HR Effect

Kurumsal Tanıtım

HR Effect

www.hreffect.com.tr



- Vizyon & Misyon
- Değerlerimiz
- Hizmetlerimiz
- Eğitimlerimiz
- Ekibimiz
- İletişim

HR Effect

VİZYON & MİSYON

Vizyon, Misyon ve Stratejik Yönelimlerimiz

Misyonumuz

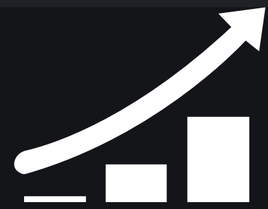
Şirketlerin operasyonel iş yükünü ve işveren maliyetlerini azaltmak ve kendi işlerine odaklanmalarını sağlamak. Kurumların güçlü bir yapıya kavuşmasına, performansın ölçülüp geliştirilmesine ve verimliliğin artırılmasına yönelik sistemler kurmak,

İş ortaklarımızın insan kaynağına ilişkin zorluklarını **sürdürülebilir rekabet avantajına dönüştürmek.** Entegre çözümlerimizle büyümeyi hızlandırıyor; doğru yeteneği, doğru zamanda ve doğru maliyetle kazandırıyoruz. Tüm iş gücü yaşam döngüsünü tek stratejik iş ortağı olarak yönetiyoruz.

Vizyonumuz

Üretim, bilişim, savunma sanayii, enerji, ARGE, inovasyon, yapay zeka destekli otomasyon gibi yüksek teknoloji gerektiren sektörlerde faaliyet gösteren stratejik şirketlerin en güvenilir iş ortağı olmak.

Biz, insan kaynaklarını stratejik bir güç olarak konumlandırır, her şirketin potansiyelini açığa çıkarmayı hedefleriz.



HR Effect

Hakkımızda

Geleceğin Endüstrilerini Güçlendiren İş Gücünü İnşa Ediyoruz

HR Effect; yerel ve global şirketlerin Türkiye'deki iş gücünü kurmasına, yönetmesine ve ölçeklendirmesine destek olan stratejik bir İş Gücü Çözümleri (Workforce Solutions) iş ortağıdır.

Savunma sanayii, havacılık, ileri üretim, yenilenebilir enerji, otomotiv, teknoloji, yarı iletken ve madencilik gibi yüksek teknolojik uzmanlık gerektiren sektörlerde; işe alım, teknik bordrolama, yabancı çalışma izinleri – global mobilization, yönetim ve organizasyonel gelişim danışmanlığı hizmetleri sunar ve operasyonel mükemmelliğin kritik olduğu projelerde güvenilir çözüm ortağıdır.

ENTEGRE YAPI — TEK İŞ ORTAĞI

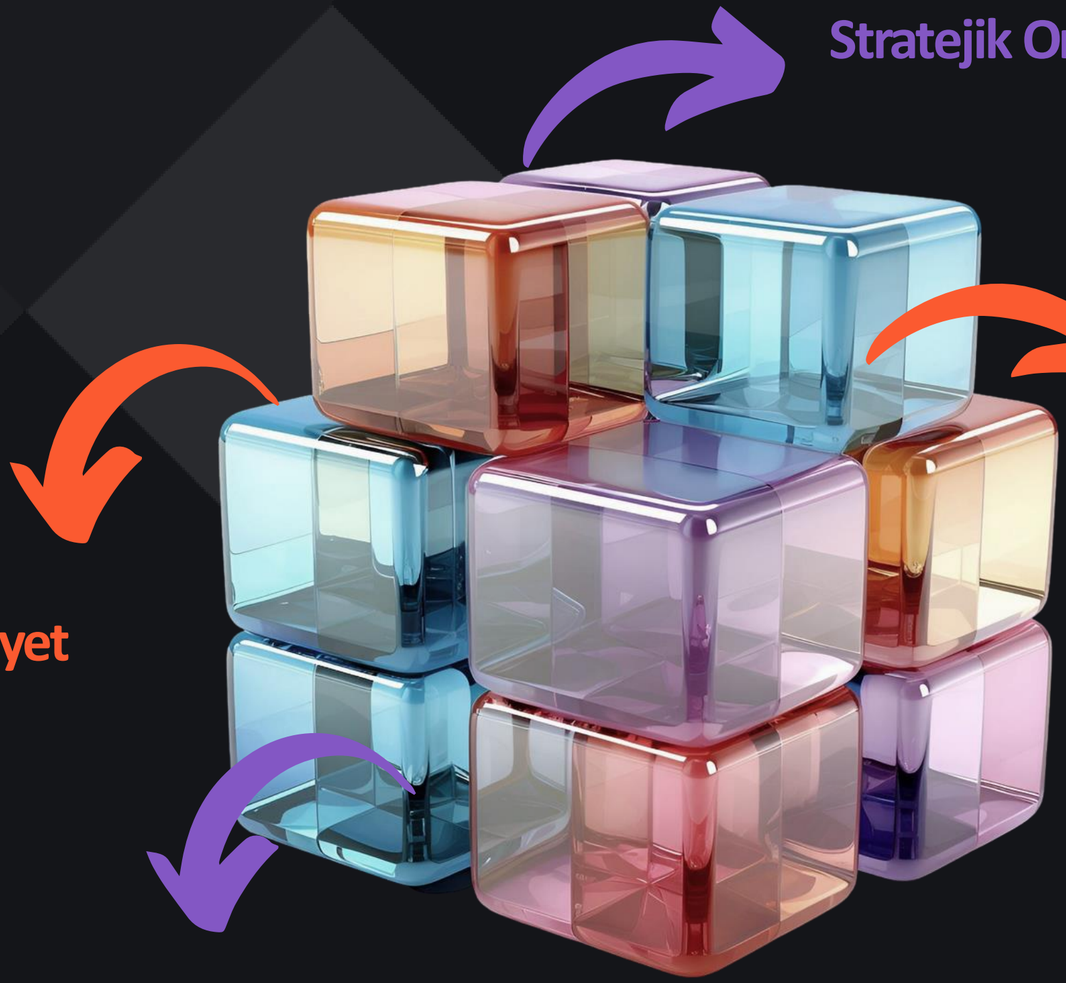
İşe alım, Executive Search, EOR, Staff Leasing, Teknik Bordrolama, Yabancı Çalışma İzinleri, HRBP, Organizasyonel Gelişim ve Performans Yönetimini tek entegre yapı altında sunar; farklı hizmet sağlayıcılarını yönetme yükünü ortadan kaldırırız.

20+	Yıllık İK ve işe alım deneyimi
50-60	Aylık işe alım kapasitesi (mavi yaka)
2	Ofis — Ankara & İstanbul
İŞKUR	Lisanslı özel istihdam bürosu (No. 18856451)

HR Effect

DEĞERLERİMİZ

Stratejik Ortaklık



Güvenilir,Şeffaf ve Müşteri Odaklı Yaklaşım

Uzmanlık ve Mükemmeliyet

Esneklik ve Çeviklik

HR Effect

Hizmetlerimiz

Uçtan uca İK değer zinciri — her hizmet ilerleyen sayfalarda ayrıntılı olarak ele alınmaktadır

01 **İK ve Organizasyonel Gelişim Danışmanlığı Yönetim Danışmanlığı**

02 **Teknik Bordrolama**

Tam uyumlu, gizlilik esaslı bordro yönetimi

03 **EOR & Staff Leasing**

Şirket kurmadan Türkiye'de istihdam Bordroda Bulundurma Hizmeti

04 **Toplu İşe Alım (Mavi Yaka)**

Hacim + hız: aylık 50-60 yerleştirme

05 **Beyaz Yaka & Mühendislik**

Türkiye genelinde uzman işe alım

06 **Yabancı Çalışma İzinleri**

Global mobilite ve tam mevzuat uyumu

07 **Dijital Performans Değerlendirme**

OKR, KPI ve skor kartı sistemleri

08 **HR Check-Up**

İK röntgeni: risk haritası + yol haritası

HR Effect

HİZMETLERİMİZ

İK ve Organizasyonel Gelişim & Yönetim Danışmanlığı

İnsan sermayesini ölçülebilir iş sonuçlarına dönüştüren sistemler

Organizasyonlar stratejileri kadar değil, **yapıları kadar hızlı büyür.** HR Effect; kurum kültürünü, organizasyon tasarımını ve performans mimarisini uçtan uca kurgular — teşhisten dijital uygulamaya kadar tüm dönüşümü sizinle birlikte yönetir.

YAKLAŞIMIMIZ

1 — HR CHECK UP

Mevcut durum, kültür ve organizasyon analizi

2 — TASARIM

Yapı, süreç, ücret ve performans mimarisi

3 — DÖNÜŞÜM

Uygulama, yönetici koçluğu ve KPI takibi

KAPSAM

- Vizyon, misyon ve değerler mimarisi
- Çalışan el kitabı & kurumsal iletişim akışı
- OKR koçluğu, KPI setleri ve dengeli skor kartları (mavi & beyaz yaka)
- Çalışma ve Sosyal Gvenlik Mevzuatına İlişkin Konular Hakkında Stratejiler Önlemler
- Çalışan bağlılığı anketleri ve aksiyon planları

KAPSAM (DEVAM)

- Terfi, kariyer ve yedekleme planlaması
- İş analizi, norm kadro ve iş gücü planlaması
- Organizasyon şeması ve hiyerarşi tasarımı
- Ücret & yan hak kıyaslama ve ödül sistemi
- İK politikaları, disiplin ve uyum çerçevesi

Kazanım: **Güçlenen işveren markası • Düşen personel devir oranı • Yöneticiler için tam performans görünürlüğü**

HR Effect

HİZMETLERİMİZ

Teknik Bordrolama

Bordro bir maliyet kalemi değil; bir uyum, gizlilik ve güven meselesidir

Tek bir hatalı bildirge; idari para cezası, teşvik kaybı ve çalışan güveninde erozyon demektir. HR Effect bordroyu **sıfır hata hedefi, tam gizlilik ve zamanında bildirim** ilkeleriyle, uçtan uca devralır.

OPERASYON

- Aylık bordro hesaplamaları — maaş, yan haklar, fazla mesai, prim, ikramiye
- SGK bildirgeleri, Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi, tüm yasal yükümlülükler
- İşe giriş / çıkış bildirimlerinin süresi içinde SGK'ya iletilmesi; kıdem-ihbar hesaplamaları
- Puantaj, tahakkuk, banka ödeme dosyaları ve e-bordro dağıtımı
- Ücret haczi, ücretsiz izin, AGİ, BES ve yıllık izin dahil tüm ödeme ve kesintiler

UYUM & DANIŞMANLIK

- Aylık iş gücü, maliyet ve icmal raporları — yönetim panosu formatında
- Ücret & yan hak kıyaslama (benchmarking) altyapısının kurulması
- Ar-Ge, TEYDEB, 5510 ve bölgesel SGK işveren teşviklerinin tespiti ve takibi
- Sosyal güvenlik danışmanlığı, denetim ve incelemelere hazırlık
- Mevzuat değişikliklerinin proaktif takibi ve sürece yansıtılması

KVKK Uyumlu

Şifreli veri akışı, erişim bazlı yetkilendirme

4 Haftada Devralma

Yapılandırılmış geçiş planıyla kesintisiz devir

SLA'lı Hizmet

Tanımlı teslim takvimi ve hata telafi taahhüdü

Özel Temsilci

Şirketinize atanmış bordro uzmanı

Kazanım: **Ceza riskinin minimizasyonu • Ücret gizliliğinin korunması • İK ekibinize stratejik işler için zaman**

HR Effect

SIZI ANLIYORUZ

Teknik Ekip Büyütmek Neden Bu Kadar Zor?

EOR Staff Leasing

1 Aylar Süren İşe Alım

Doğru yazılımcıyı bulmak 3-6 ay sürüyor; proje bekliyor, rakip beklemiyor.

2 Kadro ve Bütçe Kısıtı

İhtiyaç belli ama yeni kadro onayı yok. Proje bütçesi var, İK bütçesi kapalı.

3 Yanlış İşe Alım Maliyeti

Deneme süresinde anlaşılamayan her teknik personel; zaman, para ve moral kaybı.

4 Bordro & Mevzuat Yükü

SGK, teşvik, özlük, fazla mesai, işten çıkış riskleri... Çekirdek işiniz bu değil.

5 Proje Bitince Ne Olacak?

12 aylık proje için süresiz sözleşme imzalamak; proje ekibini transfer etme hakkına sahip olmak

Bu sorunların hepsini tek sözleşmeyle devralıyoruz.

Ekibi biz kurarız, istihdam riskini biz taşırız; siz yalnızca işin çıktısını yönetirsiniz.

HR Effect

ÇÖZÜMÜMÜZ

İhtiyacınıza Göre Üç Çalışma Modeli

EOR Staff Leasing

Proje Ekibi Kurulumu

Sıfırdan ekip

- İhtiyacınızı birlikte analiz ederiz
- Rol ve teknoloji bazlı ekip tasarımı
- 30-45 günde çalışmaya hazır ekip
- İsterseniz teknik lider dahil

Yeni ürün, dijital dönüşüm veya Ar-Ge projesi başlatanlar için

Staff Leasing

Esnek teknik kadro

- İhtiyaç kadar geliştirici, ihtiyaç süresince
- Bordro, SGK, özlük, yan haklar bizde
- Beğendiğinizi kadronuza alabilirsiniz
- Proje bitince ekip iade — risk yok

Kadro açamayan ama üretmesi gereken ekipler için

EOR – Employer of Record

Global şirketler için

- Türkiye'de şirket kurmadan Türk geliştirici çalıştırın
- İşe alım + bordro + uyum tek pakette
- USD/EUR bazlı tek aylık fatura
- Ekipman ve uzaktan çalışma yönetimi dahil

Türkiye'nin mühendis havuzuna erişmek isteyen yabancı firmalar için

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — SEARCH & SELECTION

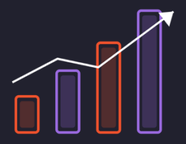
Stratejik İşe Alım Gücümüz

Yüksek hacimli ve teknik işe alım projelerini kısa sürede sonuçlandırma yetkinliği

Deneyimli teknik işe alım ekibimiz; **mühendislik, üretim, savunma sanayii, enerji, inşaat,otomotiv, bilişim, semi conductor, , havacılık sektörlerinde** kapsamlı aday ağları ve proaktif headhunting metodolojileriyle çalışır.

Her proje için müşterimize **özel bir işe alım danışmanı** görevlendirilir; süreç tek muhatap üzerinden, haftalık raporlamayla yönetilir.

Amacımız yalnızca pozisyon kapatmak değil; büyüme hedeflerinizi destekleyecek **sürdürülebilir yetenek ekosistemleri** kurmaktır.



Yetenek ekosistemi yaklaşımı:

aday havuzları proje bitiminde kaybolmaz; sektörel yetenek ağınıza dönüşür.

01 **İlk 5 Günde Short List**

Her rol için ilk 5 iş günü içinde nitelikli kısa aday listesi

02 **3 Ay Replacement Garantisi**

İlk 3 ayda ayrılan aday için ücretsiz yeniden yerleştirme

03 **Ölçeklenebilir Toplu İşe Alım**

Yüksek aday hacmini yönetebilen uzman proje ekipleri

04 **Her Seviyede Aynı Standart**

Teknik, mavi yaka, beyaz yaka ve üst düzey pozisyonlarda tek kalite çizgisi

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — SEARCH & SELECTION

İşe Alım — Toplu İşe Alım (Mavi Yaka)

Hız ve hacim için kurulmuş, mavi yakaya özel bir ekip

Mavi yaka toplu işe alım, **kendi kaynak kanalları, saha eleme yöntemleri ve vardiya bazlı değerlendirme araçlarıyla çalışan özel bir ekip** tarafından — beyaz yaka toplu işe alımdan ayrı bir disiplin olarak — yürütülür.

Sektörel deneyim: üretim hatları, arge, lojistik, gıda,otomotiv ,inşaat,bilişim,sap rolleri, enerji ve santraller, havayolu yer operasyonları,, savunma sanayii – havacılık,siber güvenlik, telekomunikasyon

AYLIK KAPASİTE

50-60

kalite kontrollü eleme ile aylık yerleştirme

TESLİM MODELİ

- Atanmış proje yöneticisi
- Haftalık hacim raporlaması
- Sahada eleme günleri

İlk 5 günde short list garantisi

3 ay deneme süresi garantisi — ücretsiz yeniden yerleştirme

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — SEARCH & SELECTION

İşe Alım — Beyaz Yaka & Mühendislik Pozisyonları

Türkiye genelinde kapsama — savunma sanayii, üretim, enerji ve bilişim tecrübesi

Beyaz yaka, mühendislik ve operasyonel ve C Level pozisyonlarda **Türkiye, Almanya, Dubai'de** işe alımlar gerçekleştiriyoruz —

20 yılı aşkın sektör deneyimimiz ve uzman işe alım ekibimizle; savunma sanayii, havacılık, enerji, otomotiv, yarı iletken, teknoloji, yazılım, üretim ve lüks hizmet sektörleri başta olmak üzere teknik uzmanlığa sahip pozisyonlarda hızlı ve kaliteli işe alım çözümleri sunuyoruz.

NASIL ÇALIŞIYORUZ

Direkt kaynak yöntemi (direct sourcing) ve headhunting, yapılandırılmış yetkinlik mülakatları, iki dilli (TR/EN) aday raporları ve mülakat moderasyonu.

Gizlilik:

İşe alım sürecinde paylaşılan şirket bilgileri, organizasyon yapıları, ücret politikaları, pozisyon detayları, stratejik projeler ve aday bilgileri yalnızca ilgili proje kapsamında görev alan yetkilendirilmiş danışmanlarımız tarafından erişilebilir şekilde yönetilmektedir.

Tüm süreçlerimiz;
- **6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)** ve ilgili mevzuata,
- Uluslararası veri gizliliği ve etik işe alım prensiplerine,
- Profesyonel danışmanlık standartlarına

uygun olarak yürütülmektedir.

İlk 5 günde short list garantisi

3 ay deneme süresi garantisi — ücretsiz yeniden yerleştirme

HR Effect

SEARCH & SELECTION — TAAHHÜTLERİMİZ

İşe Alım Güvencemiz

Sözleşmeye yazdığımız iki taahhüt — riski müşterimizden alır, üstleniriz

TAAHHÜT 1 — İLK 5 GÜNDE SHORT LIST



TAAHHÜT 2 — 3 AY DENEME SÜRESİ GARANTİSİ

Yerleştirilen aday ilk 3 ay içinde ayrılırsa, pozisyonu **ücretsiz olarak yeniden kapatırız.** Her yerleştirme sonrası deneme süresi boyunca aday ve yönetici ile düzenli uyum takibi yaparız.



Neden önemli?

Yanlış işe alımın maliyeti, yıllık ücretin %30'una ulaşır. Bu riski biz üstleniyoruz.

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — GLOBAL MOBİLİTE

Yabancı Çalışma İzinleri

Global yetenek için Türkiye kapısı — kapsam ve süreç yönetimi (1/2)

Yabancı personel istihdamı; salt bir başvuru işlemi değil, **istihdam modeli, vergi, sosyal güvenlik ve göç mevzuatının kesiştiği stratejik bir karardır.** HR Effect süreci tek elden, öngörülebilir ve denetime hazır şekilde yönetir.

- Uygunluk değerlendirmesi & göç stratejisi
- İstihdam modeli değerlendirmesi (direkt, EOR, geçici görevlendirme)
- Belge hazırlığı & başvuru yönetimi
- Bakanlık koordinasyonu & konsolosluk desteği
- İkamet izni danışmanlığı & yenilemeler
- Aile başvuruları
- Bordro entegrasyonu & SGK kaydı
- Yabancı personel için vergi uyumu
- Sürekli izleme & uyum denetimleri
- Global mobilite danışmanlığı

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — GLOBAL MOBİLİTE

Yabancı Çalışma İzinleri

Neden HR Effect? (2/2)

Hızlı Pazara Giriş

Şirket kurmadan haftalar içinde Türkiye'de istihdam.

Tam Yasal Uyum

Türk İş Kanunu, SGK ve vergi mevzuatına tam uyum.

Azaltılmış İdari Yük

Bordro, bildirim, sözleşme ve mevzuat karmaşıklığını üstleniyoruz.

Risk Yönetimi

Başvuru reddi, evrak hatası ve proje gecikmelerini en aza indiriyoruz.

Yerel Piyasa Bilgisi

Değişen mevzuata ve kurumlarla ilişkilere hakim yerel ekip.

Tek Muhatap

İşe alım, EOR, bordro ve çalışma izni — tek partner.

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — DİJİTAL PERFORMANS

Entegre Performans Yönetim Sistemi

9-Box Grid | KPI / OKR | 360° Değerlendirme — yetkinlik bazlı, veriye dayalı, bütünleşik

KPI / OKR SONUÇLARI — %40

Hedef gerçekleşme oranları; şirketten bireye kaskatlanan hedefler, aylık/çeyreklik takip

YETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİ — %30

6 kategori, 41 alt yetkinlik; pozisyon seviyesine göre ağırlıklandırılmış potansiyel skoru

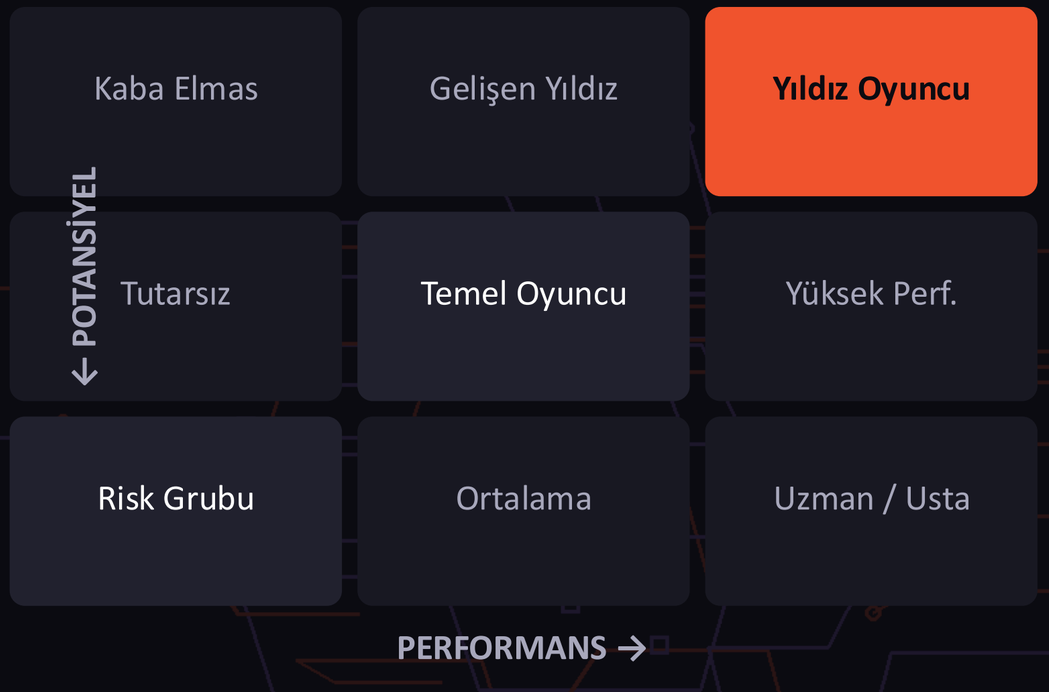
360° GERİ BİLDİRİM — %30

5 kaynak grubu: yönetici, eş düzey, ast, öz değerlendirme, iç/dış müşteri — anonim ve kalibre

TOPLAM PERFORMANS PUANI

(KPI/OKR × 0.40) + (Yetkinlik × 0.30) + (360° × 0.30)

9-BOX GRID — VERİ DESTEKLİ YERLEŞTİRME



Her kutu için tanımlı İK aksiyonu:
hızlandırılmış kariyer planı, stretch hedefler, koçluk, iyileştirme planı, yeniden görevlendirme.

HR Effect

HİZMETLERİMİZ — DİJİTAL PERFORMANS

Dijital Performans — Uygulama ve Yıllık Döngü

Tasarlanan, pilot uygulanan ve kurumsallaştırılan sistem

NE SUNUYORUZ

Mavi ve beyaz yaka için **OKR koçluğu, KPI setleri ve dengeli skor kartlarına dayalı** dijital performans sistemi kurarız — ihtiyaç analizinden şirket geneli yaygınlaştırmaya kadar.

KAZANIMLAR

- Şeffaf ve ölçülebilir performans kültürü
- Terfi ve ücretlendirmede veri odaklı karar
- Yöneticiler için gerçek zamanlı gösterge paneli

01
HR Check-Up
İhtiyaç analizi & mevcut durum

02
Model Tasarımı
Kriter ve çerçeve tasarımı

03
Dijital Altyapı
Platform ve entegrasyon

04
Araç & Süreç
Araç ve süreç tasarımı

05
Pilot & Eğitim
Pilot grup ve eğitimler

06
Tam Uygulama
Şirket geneli yaygınlaştırma

YILLIK DÖNGÜ

Ç1	Hedef belirleme & OKR kaskatlama
Ç2	OKR review & KPI sapma analizi
Ç3	360° anket dönemi & trend analizi
Ç4	Yıl sonu değerlendirme, 9-Box & kalibrasyon

HR Effect

HİZMETLERİMİZ

HR Check-Up Hizmeti

Şirketinizin İK röntgeni — riskleri büyümeden görün, fırsatları kaçırmadan yakalayın

İK süreçlerinizi **5 aşamalı bir metodolojiyle** inceleyip verimsizlikleri, uyum risklerini ve gelişim fırsatlarını netleştiririz.



Sonuç: şirketinize özel, önceliklendirilmiş ve uygulanabilir bir dönüşüm yol haritası.

TESLİMATLAR

Bulgu raporu • Uyum ve risk haritası • Önceliklendirilmiş aksiyon planı • Yönetim kurulu sunumu

Kimler için?

Büyüyen start-up'lar, kurumsallaşan aile şirketleri ve İK altyapısını yeniden yapılandıran kurumlar.

NELERİ İNCELİYORUZ — 6 MODÜL

İK Süreçleri

Dokümantasyon, sözleşmeler, özlük düzeni

Bordro & SGK

Bildirge, teşvik ve uyum kontrolü

Organizasyon

Yapı, norm kadro, rol netliği

Performans & Ücret

Sistem, adalet ve kıyaslama

Çalışan Deneyimive Psiikososyal Risk Değerlendirme

Bağlılık, kültür, işveren markası

Yasal Risk

Dava riski ve denetim hazırlığı

HR Effect

EKİBİMİZ



Yelda Ökten

Founder
General
Manager



Buğra Şeker

ICF Coach
Career
Consultant



Çağkan Özgen

Technical
Recruitment
Manager



Şeyma Arıkan

HR Business
Development
Manager



Cem Özsoy

Strategic
Partner
CPA



Av. Hacer Furkan Bağ

Legal Counsel & Social
Security
Consultant



Dr. Ersin Erdal
Industrial Psychologist



Betül Kapkaççı
Recruiter/TA Specialist

Teşekkürler

www.hreffect.com.tr

+90 538 313 06 60

hello@hreffect.com.tr

Beştepe Mah. 31.Sok 2/B No:104 Kollektif House Yenimahalle | Ankara

HR Effect İnsan Kaynakları Hizmet ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti. İşkur'un denetiminde 18856451 No'lu lisans sahibi özel istihdam bürosudur.